

WERKGEVERSADVIES COVID-19

Wat kunt u als werkgever doen op de werkvloer?



TIP: Op de achterzijde een voorbeeld instructie. Direct op te hangen!

Blijf alert en blijf werknemers stimuleren

De aandacht voor de RIVM richtlijnen kan verslappen. Hang instructies op bij o.a. ingang, lunchruimte en toiletten.

Blijf werknemers prikkelen door de weergave van de instructies regelmatig te veranderen.

Bewaak RIVM richtlijnen, zoals:

- Behoud 1,5 meter afstand;
- Schud geen handen;
- Zorg voor goede handhygiëne;
- Beperk samenkomsten in tijd, frequentie en aantal;
- Zorg voor goede ventilatie;
- Niet of beperkt reizen.

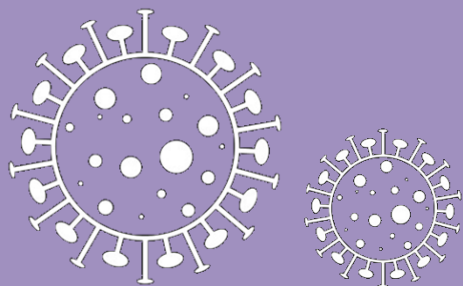
Wanneer terugkeer naar de werkvloer?

Een werknemer die ziek is geweest:
na **24 uur** klachtenvrij.

Een werknemer waarbij een gezinslid ziek is geweest:
na **14 dagen** incubatieperiode, indien er geen ziekteverschijnselen zijn opgetreden bij de werknemer zelf.

Zie <https://www.rivm.nl/coronavirus-covid-19>

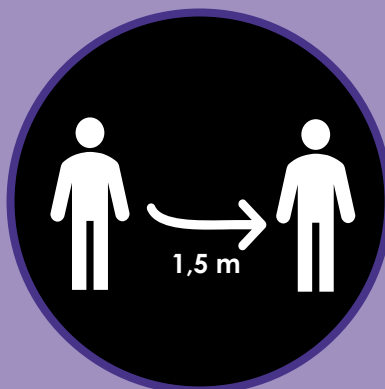




INSTRUCTIES COVID-19



**WE HOESTEN/NIEZEN
IN ONZE ELLEBOOG**



**WE HOUDEN 1,5 METER
AFSTAND**



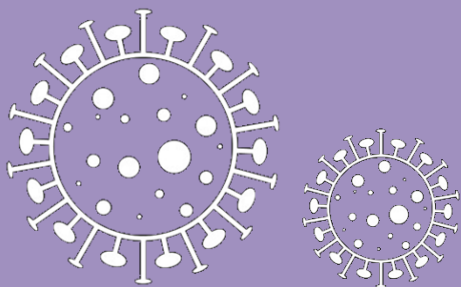
**WE WASSEN ONZE
HANDEN VAAK,
GEDURENDE 20
SECONDEN EN MET ZEEP**



**WE SCHUDDEN GEEN
HANDEN**



**WE GEBRUIKEN
PAPIEREN
ZAKDOEKJES**



WERKGEVERSADVIES COVID-19

Wanneer moet u een werknemer **ziekmelden**?

Werknemer is niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten.

WEL
ziekmelden

Werknemer is niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten door het coronavirus.

WEL
ziekmelden

Werknemer is wel in staat te werken, maar moet voor een ziek gezinslid zorgen.

NIET
ziekmelden

ADVIES:

Treed in overleg over inzet normale verlofregelingen en eventueel extra verlof.

Werknemer is wel in staat te werken, maar wil niet komen uit angst voor besmetting.

NIET
ziekmelden

Werknemer is wel in staat te werken, maar mag niet het eigen werk uitvoeren wegens ziekte of gebrek.

WEL
ziekmelden

Werknemer is wel in staat te werken, maar mag niet naar het werk komen vanwege overheidsmaatregelen.

NIET
ziekmelden

Werknemer is wel in staat te werken, maar is in quarantaine gezet door de GGD.

NIET
ziekmelden

ADVIES:

- Faciliteer (thuis)werken;
- Onderzoek compensatieregelingen, zoals de NOW-regeling.

Werknemer is wel in staat te werken, maar is van plan zich ziek te melden om financiële schade aan de organisatie te voorkomen.

NIET
ziekmelden

ADVIES:

Onderzoek compensatieregelingen, zoals de NOW-regeling.

ADVIES:

- Faciliteer (thuis)werken;
- Overleg met de bedrijfsarts over passend werk.

Contact

T +31 (0)184 49 68 04

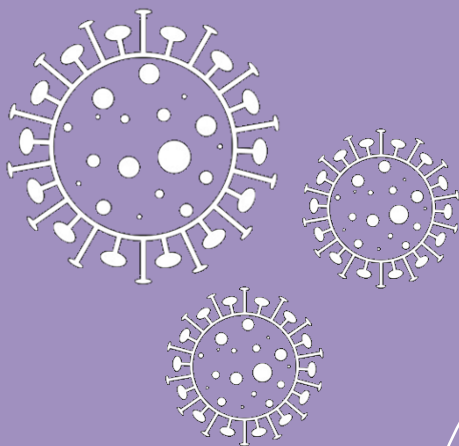
info@verzuimpreventplus.nl

“Samen krijgen we corona onder controle.”

- Premier Rutte -

WERKGEVERSADVIES COVID-19

Wat kunt u als werkgever doen **bij thuiswerken**?



Behoud **dagritme**



Houd **contact** en geef **aandacht**

Tips:

- Verzorg een interne (wekelijkse) digitale nieuwsbrief;
- Stuur een leuke attentie naar het thuisadres van werknemers.



Faciliteer een **digitale werkomgeving**

en voorzie werknemers van heldere handleidingen en instructies.



Denk aan **ergonomie**



Stimuleer **bewegen**

Tip:

Faciliteer bijvoorbeeld een dagelijkse 6 minuten workout!



Voorkom **sociale afzondering**

door onderling contact met collega's te stimuleren. Tips:

- Houd een dagelijks digitaal teamoverleg als start van de dag;
- Organiseer een digitale vrijdagmiddagborrel.

